مذكرة رقم: 131890

الرباط في: 31 ديسمبر 2013

إلى السيدتين والسادة
مديرتي ومديري الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين

الموضوع: تعليم اللغة العربية والثقافة المغربية لأبناء الجالية المغربية بأوربا
- تنظيم مباراة انتقائية لمفتشي اللغة العربية

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله،

وبعد، ففي إطار الجهود المبذولة للارتقاء ببرنامج تعليم اللغة العربية والثقافة المغربية لأبناء الجالية المغربية بالخارج، وتلبية لمطلب تعزيز التأطير والمراقبة التربوية في إطار هذا البرنامج، يشرفني إخباركم أنه تقرر فتح باب التباري لاختيار مفتشين تربويين لتقلد مهام التأطير والمراقبة التربوية في المناصب الشاغرة بدول أوروبا، **لمدة أقصاها (6) ست سنوات.**

وترسيخا لمبدأ المنافسة الشريفة وتكافؤ الفرص، وحرصا على الملاءمة بين الكفاءات المتوفرة والمناصب الشاغرة، فقد تقرر إجراء هذه المباراة وفق السطرة الآتية:

1 – فتح باب الترشيح:

يفتح باب الترشيح في وجه المفتشين التربويين لمادة اللغة العربية المرتبين في الدرجة 1 (السلم 11 على الأقل).

وقد حددت المناصب المتبارى بشأنها في (8) مناصب موزعة حسب الدول المعنية على الشكل التالي:

البلد	عدد المناصب
فرنسا	4
بلجيكا	1
اسبانيا	1
ألمانيا	1
ايطاليا	1

مديرية التعاون والارتقاء بالتعليم المدرسي الخصوصي
42 شارع ابن خلدون -أكدال الرباط - الهاتف : 0537777303 / الفاكس: 0537680900

2- وظائف ومهمات مفتش التعليم بالخارج :

يطلب من المفتش التربوي أن يضطلع بالمهام والأدوار التالية :

- المراقبة والتأطير البيداغوجي للأساتذة بتعاون مع السلطات التربوية والإدارية لبلد التعيين، والإسهام في تطبيق مقتضيات الاتفاقيات الثنائية في مجال تعليم اللغة العربية والثقافة المغربية؛
- تنسيق ومواكبة عمل أعضاء البعثة التعليمية وتوجيههم في كل مراحل اداء مهمتهم، والحرص على الإدماج الجيد للأساتذة في المنظومة التربوية لبلد التعيين، وحصر حاجياتهم من الدعم والتأطير والتكوين؛
- بناء علاقات مهنية مثمرة على جميع المستويات مع مختلف أطراف العملية التعليمية و مختلف الفاعلين؛
- السعي إلى تفعيل الأدوار الجديدة لأستاذ تعليم اللغة العربية المنصوص عليها في عقد الالتزام الموقع مع الأساتذة الجدد عن طريق الاستفادة من تجارب المفتش وكفاءاته ومؤهلاته المهنية وملكاته وقدراته الشخصية والمعنوية في خلق نواة للعمل حول مشاريع تربوية ثقافية، تثاقفية واجتماعية تخدم مصالح المغرب؛
- القيام بدور المرجع بالنسبة للإدارة المغربية والإدارات المختصة لبلد التعيين ولجميع أطراف العملية التعليمية من أجل تحقيق أهداف تعليم اللغة العربية والثقافة المغربية، والاضطلاع بدور الوسيط بالنسبة لمجموع الأساتذة الخاضعين لإشرافه الإداري و التربوي؛
- البحث عن وسائل توسيع آفاق تعليم اللغة العربية وإدماجه في مختلف المستويات الدراسية، وكذا العمل على تقوية مكانته في التعريف بالثقافة المغربية حسب المتطلبات المجالية.
- الحرص على التنظيم الإداري و التربوي الملائم لتدريس اللغة العربية والثقافة المغربية (إنجاز الأهداف المسطرة، إرساء ضوابط الجودة والمردودية، تدبير الغلاف الزمني لعمل الأساتذة)؛
- تدقيق الحاجيات من الأساتذة ووضع الخريطة المدرسية أخذا بعين الاعتبار توفير الحجرات والحصص والقاعات الملائمة، وموازنة الحاجيات مع الإمكانيات المتاحة؛
- تحليل وضعية تعليم اللغة العربية والثقافة المغربية بكيفية دورية وتشخيص الاختلالات واقتراح الحلول والمخططات والإجراءات الأكثر قابلية للتفعيل ميدانيا؛

- ◆ إنجاز تقارير دورية حول أنشطته التربوية وأنشطة الأساتذة وحول ظروف عملهم، وتقديم الاقتراحات العملية الكفيلة بتحسين جودة تعليم اللغة العربية والثقافة المغربية والرفع من مؤشرات مردودية البعثة التعليمية.

3 – الوضعية القانونية:

- يوضع المفتشون التربويون الناجحون رهن إشارة مؤسسة الحسن الثاني للمغاربة المقيمين بالخارج للقيام بمختلف المهام التي ستعهد إليهم في إطار برنامج تعليم اللغة العربية والثقافة المغربية لأبناء الجالية المغربية القاطنة بأوربا لمدة أقصاها ست (6)سنوات؛
- يوقع المعني(ة) بالأمر عقد مهمة مع مؤسسة الحسن الثاني للمغاربة القاطنين بالخارج، مع الالتزام بأداء هذه المهمة لمدة أقصاها ست (6)سنوات؛
- يحتفظ المعني(ة) بالأمر براتبه(ها) الحالي بالمغرب، ويستفيد من تعويض جزافي شهري حسب وضعيته(ها) الإدارية وحسب بلد الاستقبال.

4- شروط الترشيح:

يشترط في المترشح(ة) أن يكون:

- مفتشا(ة) تربويا رسميا(ة) لمادة اللغة العربية؛
- بالغا(ة) من العمر 45 سنة على الأقل ولا يتجاوز 54 عاما عند تاريخ المباراة؛
- حاصلا(ة) على الإجازة في اللغة العربية وآدابها أو ما يعادلها؛
- حاصلا(ة) على دبلوم التخرج من مركز تكوين مفتشي التعليم؛
- متوفرا (ة) على تجربة مهنية لا تقل عن 10 سنوات في مزاولة مهام التفتيش التربوي؛
- ملما (ة) بملف تعليم اللغة العربية وبالمكونات الثقافية المغربية؛
- متحكما (ة) في لغة بلد أو منطقة التعيين؛
- متمكنا(ة) من استعمال التقنيات الحديثة للتواصل؛
- الا يكون قد اتخذت في حقه(ها) أية عقوبة تأديبية طيلة مساره المهني.

5 – ملف الترشيح:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق الآتية:

- طلب خطي للترشيح موجه للسلطة الإدارية المباشرة يبرز فيه المترشح دواعي ودوافع ترشحه ويحدد فيه اختياره لأحد البلدان المعنية بالمباراة ؛
- نسخة مصادق عليها من شهادة الإجازة في اللغة العربية؛
- نسخة من الشواهد الجامعية الأخرى المحصل عليها (في حال توفرها)؛
- نسخة مصادق عليها من دبلوم التخرج من مركز تكوين مفتشي التعليم؛

- نسخة من قرار التسمية في إطار مفتش تربوي من الدرجة الأولى على الأقل؛
- نسخة من آخر قرار للترقية المهنية ؛
- بيان الخدمات يثبت أن المترشح(ة) قد مارس مهام التأطير والمراقبة التربوية والإدارة التربوية مصادق عليه من طرف الرئيس المباشر؛
- شهادة إدارية تثبت عدم تعرض المترشح(ة) لأية عقوبة تأديبية خلال مساره المهني (ها)؛
- نسخة مصادق عليها من البطاقة الوطنية للتعريف؛
- نسخة من عقد الازدياد؛
- ثلاث صور فوتوغرافية للمترشح (ة)؛
- السيرة الذاتية للمترشح تتضمن تجربته وممارسته المهنية؛
- مشروع عمل تعاقدي من اقتراح المترشح في حدود عشر صفحات من حجم A4 يبرز فيه تصوره لكيفية اداء المهام التي ستسند له والمسؤوليات التي سيعهد بها اليه، تفعيلا لمحتوى الفقرة المتعلقة بوظائف و مهام مفتش التعليم بالخارج، مع إرفاقه بخطة عمل تنفيذية لإنجاز المشروع.
- ويشترط أن يكون المشروع الشخصي المقترح حديث العهد ومرتبطا بأغراض الانتقاء، وأن لايكـــون قد سبق نشره أو المشاركة به في أي مناسبة أخرى سابقة، ويمكن إعداد وتحرير وثيقة المشروع باللغة العربية أو باللغة الفرنسية؛

6 – ايداع الملفات:

- تودع ملفات الترشيح مباشرة لدى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين في ثمانية (8) نظائر خلال التوقيت الرسمي للإدارة، يوم 16 يناير 2014 كآخر أجل لتسلم الترشيحات في الأكاديميات، ويعتبر لاغيا كل ملف ترشيح تنقصه احدى الوثائق المذكورة أعلاه، أو ورد بعد الآجال المحددة لذلك؛
- يتعين وضع الملف المتعلق بالتجربة والممارسة المهنية وبرنامج العمل التعاقدي في مظروف يحمل، على الجهة المخصصة لفتح المظروف، إسم المرشح (ة) وتوقيعه (ها) وتاريخ وساعة الإيداع ويغلق المظروف ويختم بالخاتم الرسمي للأكاديمية الجهوية المعنية.

7 – عملية الانتقاء:

- تقوم الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين المعنية بتشكيل لجنة لمراقبة الوثائق المتضمنة في ملف الترشيح ، وذلك بمجرد التوصل بها.

- ترسل الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين المحضر الجماعي مؤشر عليه من طرف السيد (ة) مدير (ة) الأكاديمية، مرفوقا بملفات الترشيح الخاصة بالمترشحين إلى الكتابة العامة بهذه الوزارة ، وذلك في أجل أقصاه يوم 23 يناير 2014.

8 – المقابلات:

- يتم الإعلان عن لائحة المترشحين الذين تم انتقاؤهم لاجتياز المقابلات، وذلك على الموقع الالكتروني للوزارة: www.men.gov.ma
- يدعى المفتش (ة) المترشح (ة) الى تقديم مشروعه (ها) التربوي ومناقشته في مدة ستين دقيقة أمام لجنة الانتقاء، ويتم الإعلان عن لائحة الناجحين على الموقع الالكتروني للوزارة.

ونظرا لما تكتسيه هذه العملية من أهمية، فالمرجو منكم إيلاء هذا الموضوع كامل العناية والاهتمام تحقيقا للأهداف والمرامي المتوخاة منه، والسلام .

عن وزير التربية الوطنية
والتكوين المهني وبتفويض منه
الكاتب العام
يوسف بلقاسمي

مديرية التعاون والارتقاء بالتعليم المدرسي الخصوصي
42 شارع ابن خلدون -أكدال الرباط - الهاتف : 0537777303 / الفاكس: 0537680900